



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์.....
 สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ เลขที่ ๒ หมู่ ๔ ต.ท่าน้ำอ้อย อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ 60130.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิลาวัลย์ กล้าเพชร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....0 5621 9420.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wan_kp02@hotmail.com.....LINE ID :-

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์	166		

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....13.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม3.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....3.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....8,560.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (1) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชชนครินทร์ จำนวน 60 คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชชนครินทร์ เข้าถึง ประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรมและทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ จากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม 5 ส (2) กิจกรรมจิตอาสา (3) กิจกรรมบริจาคโลหิต	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชชนครินทร์ จำนวน 50 คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม 5 คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์การ และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนัก ถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสุขสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชชนครินทร์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชชนครินทร์	บุคลากร ในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชชนครินทร์ จำนวน 166 คน	โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ ราชชนครินทร์ มีการเผยแพร่ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใส่สะอาด	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	การคัดเลือกบุคลากร ผู้ทรงคุณค่าและ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน 10 คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ ได้รับ การยกย่องและเชิดชูเกียรติและ เป็นต้นแบบในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓		
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม.....								
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน 166 คน	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ ถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)								
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชชนรินทร์ จำนวน 23 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรม ที่ดีที่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงามและปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นวิถี ชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด		✓		
เป้าหมายที่ 2 องค์การ เครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกละบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึก ความดีของบุคคล) (1) กิจกรรมเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ทำความดีจนเป็น แบบอย่างของ รพ.จิตเวชนครสวรรค์	การคัดเลือกบุคลากร ผู้ทรงคุณค่าและ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช นครสวรรค์ ราชชนรินทร์ จำนวน 10 คน	บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวช นครสวรรค์ราชชนรินทร์ได้รับการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชชนรินทร์	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ราชนครินทร์บนหน้าเว็บไซต์/สื่อ สังคมออนไลน์								
<u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนา กลไกให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของ รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน 30 คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ มีคุณธรรมจริยธรรม การรักษา วินัย และจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ 3</u> <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กลุ่มที่ 1 การอบรม สัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 7 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้	8,560	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน 166 คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ สามารถ นำข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ ของรัฐ กรมสุขภาพจิต มาใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการประพฤติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต		ปฏิบัติตนได้						
<u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน 166 คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้ คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช่ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	163.....คน	166.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติหลักธรรมทางศาสนา / ดัชนีคุณธรรมสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์ ได้จัดทำแบบสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพื่อนำผลสำรวจสูงสุด 3 อันดับแรก มาจัดทำประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
--

โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ) กิจกรรมบริจาคโลหิต

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติหลักธรรมทางศาสนา / ดัชนีคุณธรรมจิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทยได้ออกหน่วยรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ ณ โรงพยาบาลจิตเวช นครสวรรค์ราชชนรินทร์ ทุก ๓ เดือน เพื่อนำโลหิตไปช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์และเป็นคลังสำรองในภาวะฉุกเฉิน ซึ่งบุคลากรให้ความร่วมมือและหมุนเวียนกันในการบริจาคโลหิตเป็นประจำและต่อเนื่อง

โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญครบรอบโรงพยาบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ตามมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม / ดัชนีคุณธรรมกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์ มีการจัดกิจกรรมทำบุญครบรอบโรงพยาบาลทุกปี เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- บุคลากรบางส่วนมีภาระงานประจำมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมในวัน เวลาทำการได้ครบถ้วน
- ควรปรับปรุงแบบการจัดกิจกรรมเป็นการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ หรือจัดกิจกรรมนอกเวลาราชการที่ยืดหยุ่นขึ้น
- นำข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรม บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙