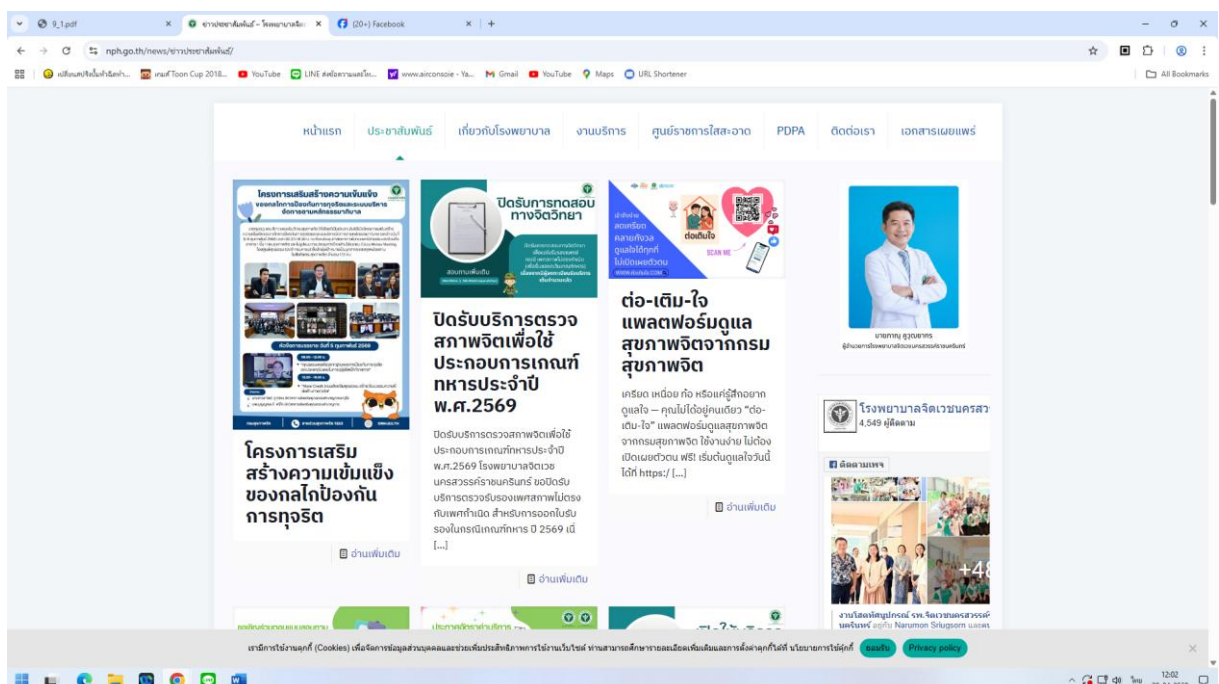
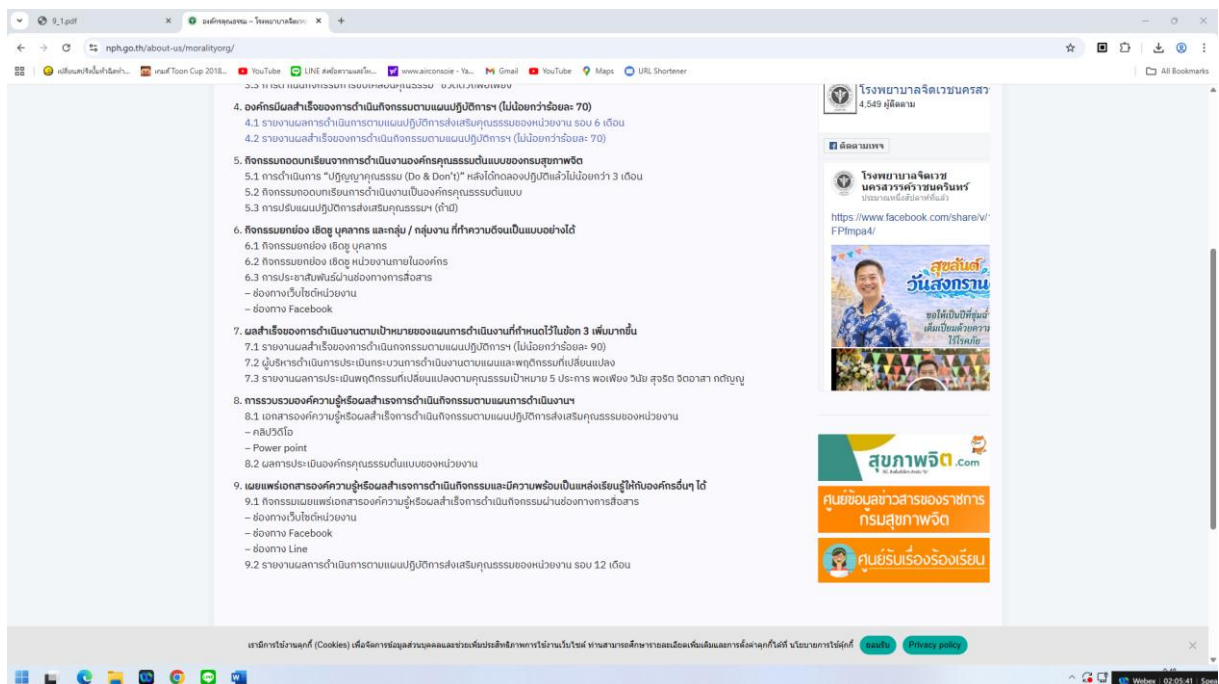


กิจกรรมเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ข้อ ๙.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ และกิจกรรมที่ ๓
โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ช่องทางที่ ๑ ผ่านช่องทางเว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์
<https://nph.go.th/about-us/moralityorg/>

กิจกรรมที่ ๑ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล



กิจกรรมที่ ๒ ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ

ผู้บริหารให้นโยบาย

เพื่อส่งต่อความสุข ส่งต่อประสบการณ์ใหม่ให้เด็กได้เรียนรู้ร่วมกัน และลงมือปฏิบัติผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่ดี โดยได้ร่วมกับเทศบาลตำบลท่าน้ำอ้อยม่วงหัก ในการจัดงานเพื่อมอบความสุข ความสุข และร่วมกันแจกของขวัญของรางวัลมากมาย โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่และครอบครัว

วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ ร่วมกับเทศบาลตำบลท่าน้ำอ้อยม่วงหัก จัดงานวันเด็กแห่งชาติปี ๒๕๖๙ โดยมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้แสดงออกถึงความสามารถได้รับการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ให้เจริญเติบโตเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณภาพ รู้จักหน้าที่และมีระเบียบวินัย

ภาพกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน





9.1.pdf | จดหมายข่าวกิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ | Facebook

nph.go.th/563kh/

จดหมายข่าวกิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์

จดหมายข่าวกิจกรรม
วันเด็กแห่งชาติ
โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์

จิตเวชนครสวรรค์ ร่วมกับ กต.กาน้ำอ้อยม่วงหัก
สร้างรอยยิ้ม จัดงานวันเด็กแห่งชาติปี 2569

1437 20-04-2569

การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”
หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อกิจกรรม : สะสมความดี สร้างคุณค่า พัฒนาองค์กร

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร
๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำความดี การมีจิตอาสา และการเสียสละเพื่อส่วนรวม
๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ และการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๔. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้กระทำความดี และสร้างแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๕. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์

๓. รายละเอียดกิจกรรม

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรม : โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์ดำเนินกิจกรรม Moral Credit ภายใต้แนวคิด “ทำความดี สะสมคุณค่า สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม” โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับร่วมกันทำความดีทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ การบริจาคโลหิต การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการนอกเหนือจากหน้าที่ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วันสำคัญทางศาสนา การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน มีการดำเนินงาน ติดตามผล และประกาศยกย่องบุคลากรที่มีผลงานด้านคุณธรรมดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์

ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล : จำนวนกิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วม จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของกิจกรรม

จากการดำเนินกิจกรรม Moral Credit อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างเพื่อนร่วมงาน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำความดีภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เกิดแรงจูงใจในการสร้างคุณประโยชน์แก่หน่วยงานและสังคม ส่งผลให้บรรยากาศการทำงานเป็นไปด้วยความสามัคคี เอื้ออาทร และมีความสุข ในการปฏิบัติงาน

หน่วยงานมีการเชิดชูเกียรติ โดยการ ๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานคุณธรรมภายในองค์กร ๓. กิจกรรมมอบเกียรติบัตรบุคลากรดีเด่นโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ ประจำเดือน ซึ่งได้รับการพิจารณาจากรองผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๕. ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

๑. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำความดีและการเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น
๓. เกิดความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมระหว่างบุคลากร
๔. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและมีความสุขในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๕. ภาพลักษณ์ขององค์กรด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมได้รับการยอมรับจากบุคลากร ผู้รับบริการ และหน่วยงานภายนอก
๖. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและกรมสุขภาพจิตด้านการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๖. ความต่อเนื่องของกิจกรรม

โรงพยาบาลกำหนดให้กิจกรรม Moral Credit เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรม Happy Workplace และการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร พร้อมทั้งมีการติดตามผล ปรับปรุงรูปแบบกิจกรรม และพัฒนาระบบการยกย่องเชิดชูบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
