

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	44	31.88
หญิง	94	68.12
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	76	55.07
ลูกจ้างประจำ	13	9.42
พนักงานราชการ	8	5.80
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	41	29.71
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	4	2.90
26 - 36 ปี	28	20.29
37 - 47 ปี	44	31.88
48 ปี ขึ้นไป	62	44.93
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	18	13.04
ปริญญาตรี	81	58.70
ปริญญาโท	7	5.07
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด เป็นเพศหญิง จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 68.12 เพศชาย จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 31.88 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 55.07 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 44.93 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 58.70

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.72	0.47	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.28	0.75	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.61	0.54	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.75	0.43	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.71	0.62	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.53	0.54	ประจำ
รวม	2.60	0.54	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยภาพรวม มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54) สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.75 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.43) มากที่สุด รองลงมา ข้อ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.72 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.47)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.70	0.46	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.72	0.47	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.76	0.43	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.75	0.45	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.61	0.52	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.51	0.64	ประจำ
รวม	2.67	0.49	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยภาพรวม มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.49) สำหรับการพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.43) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.75 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.45)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.70	0.59	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.74	0.46	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.74	0.44	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.74	0.44	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.72	0.45	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.76	0.47	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.74	0.44	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.75	0.48	ประจำ
รวม	2.74	0.47	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.47) สำหรับการพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.47) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.75 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.47)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.30	0.86	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.54	0.63	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.53	0.59	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.43	0.61	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.57	0.58	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.62	0.54	ประจำ
รวม	2.52	0.62	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.52 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.62) สำหรับการพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 27 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.62 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ 26 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.80	0.40	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.73	0.49	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.69	0.46	ประจำ
รวม	2.74	0.45	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.45) สำหรับการพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 28 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.40) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อ 29 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.73 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.49)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.60	0.54	ประจำ
2. วินัย	2.67	0.49	ประจำ
3. สุจริต	2.74	0.47	ประจำ
4. จิตอาสา	2.52	0.62	ประจำ
5. กตัญญู	2.74	0.45	ประจำ
รวม	2.65	0.52	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.65 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52) สำหรับการพิจารณารายข้อ พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.47) และพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.45) มากที่สุด รองลงมา คือ พฤติกรรมด้านวินัยอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.49)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	64	46.38
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	51	36.96
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	82	59.42
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	67	48.55

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	91	65.94
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	69	50.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	59	42.75
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	34	24.64
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	57	41.30
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	37	26.81
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	43	31.16
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	57	41.30
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	60	43.48
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	64	46.38