

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ เลขที่ ๒ หมู่ ๔ ต.ท่าน้ำอ้อย อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิมลวัลย์ กล้าเพ็ชร.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๕๖๒๑ ๙๔๑๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๒๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๓,๖๓๕,๗๖.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

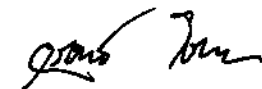
ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- การกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งด้านระบบ กระบวนการ แนวทางปฏิบัติควรมีการประเมินผลการควบคุมภายในให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควรมีการถ่ายทอดความรู้ให้แกกัน เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

เห็นชอบ



(นายวรวัฒน์ ไชยชาญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” -แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิ ชอบ โรงพยาบาลจิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-มีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ -มีประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ -ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๓,๑๓๓.๗๖	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-มีประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ -ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -มีกิจกรรมบริจาคโลหิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต "MENTAL"	- ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจจริยธรรม/ สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติตาม	- มีการประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์เข้ารับ คัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- มีการพิจารณาส่งรายชื่อการคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒ คน และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต				
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	- บุคลากรของโรงพยาบาลจิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	- บุคลากรเข้าร่วมโครงสร้างฝึกอบรม การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล - มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	-พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต -ประกาศนโยบายบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส -กำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน	-มีการดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต -หน่วยงานมีการจัดทำประกาศนโยบาย บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกย่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) -การประชุมคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	-มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	-โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบ การบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงาน	๒,๒๐๒	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	-การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึง ขั้นตอนสุดท้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน รพ.จิตเวช นครสวรรค์ ราชนครินทร์
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์ การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	-แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-มีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพ ตามแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน รพ.จิตเวช นครสวรรค์ ราชนครินทร์

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตาม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มี การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข	-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเภสัชกรรมและ การบำบัด (PTC)	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ เภสัชกรรมและ การบำบัด
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำ การหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมี ระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	-มีการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	-ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	-ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	-กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและ ต่อต้านการทุจริตผ่านทางสื่อ เทคโนโลยี	-มีการประชาสัมพันธ์บุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริตและต่อต้านการทุจริตผ่านทางสื่อ เทคโนโลยี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤ ติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	-ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	-มีการประชาสัมพันธ์ประกาศช่องทางรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วย การกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	-ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานของหน่วยงานโรงพยาบาล จิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์	-มีการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	-มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน	-ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนา ความรู้ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม	๘,๓๐๐	ศูนย์ ใสสะอาด
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	-การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ กลั่นกรอง การประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ, คณะกรรมการ สรรหาและ เลือกสรรฯ