



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ เลขที่ ๒ หมู่ ๔ ต.ทำนุอ้อย อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิลาวัลย์ กล้าเพชร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....๐ ๕๖๒๑ ๙๔๒๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wan_kp02@hotmail.com.....LINE ID :.....-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์	๑๖๕		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๕๖๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ เข้าถึง ประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์เพื่อเป็นฐาน ในการสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ จากภัยธรรมชาติและวิฤกติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมจิตอาสา (๓) กิจกรรมบริจาคโลหิต	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนัก ถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์				ศูนย์ราชการ ใส่สะอาด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน ๓ คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ ได้รับ การยกย่องและเชิดชูเกียรติและ เป็นต้นแบบในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม.....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน ๑๖๕ คน	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ ถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน ๒๓ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรม ที่ดีที่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายจน เป็นวิถีชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์การ เครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ทำความดีจนเป็น แบบอย่างของ รพ.จิตเวชนครสวรรค์				รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ราชนครินทร์บนเว็บไซต์/สื่อ สังคมออนไลน์								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของ รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ มีคุณธรรมจริยธรรม การรักษา วินัย และจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มที่ ๑ การอบรม สัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๗ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้	๘,๕๖๐	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน ๑๖๕ คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ ราชนครินทร์ สามารถนำข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต		มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ ประพฤติปฏิบัติตนได้						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์ จำนวน ๑๖๕ คน	บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครสวรรค์ราชนครินทร์ มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช่ งบประมาณ	รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน