



คำสั่งโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

.....

เพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของโรงพยาบาล จิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒, ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙, ประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และ ต่อสัญญาจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๗ และคำสั่ง กรมสุขภาพจิต ที่ ๒๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและ ผู้อำนวยการสถาบัน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิตในส่วนการดำเนินการที่เกี่ยวกับพนักงานกระทรวง สาธารณสุข จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้อง กับโครงสร้างการบริหารภายในโรงพยาบาลฯ ดังนี้

๑. นายภาณุ คุณฉายกร	ผู้อำนวยการฯ	ประธานกรรมการ
๒. นายวรวัฒน์ ไชยชาญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑	กรรมการ
๓. นางสาวพงศ์ลดา ชื่นชูจิตร	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒	กรรมการ
๔. นางสาวมันทนา กิตติพิรชล	รองผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายบริการสุขภาพ	กรรมการ
๕. นางราตรี ภูบุญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ
๖. นายรัฐศรัณย์ โสภารเพชรสกุล	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๗. นางวิลาวลัย กล้าเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	เลขานุการ
๘. นางสาวละอองทิพย์ บัวคลี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางนิศารัตน์ ชั่งทรง	พนักงานธุรการ ส๔	ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจ...

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ โดยพิจารณาองค์ประกอบการประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) และองค์ประกอบอื่น

๒. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๓. กลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน รวมทั้งหลักเกณฑ์เพิ่มเติมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ก.๕

(นายภาณุ คุวุฒยากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์