

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์ เลขที่ ๒ หมู่ ๔ ต.พาน้ำอ้อย อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิลาวัลย์ กล้าเพชร.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๕๖๒๑๑-๙๕๖๑๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

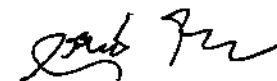
ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- การกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งด้านระบบ กระบวนการ แนวทางปฏิบัติควรมีการประเมินผลการควบคุมภายในให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควรมีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่งาน เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

เห็นชอบ



(นายวรวัฒน์ ไชยชาญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี	-การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	-มีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดรอบคอบการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ				
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -กิจกรรมบริจาคโลหิต	-มีประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -มีกิจกรรมบริจาคโลหิต	-	ศูนย์ราชการใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	- ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ปฏิบัติตาม พ ร ะ ร าช บ ัญ ญ ั ตี มา ต ร ฐ า น ทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ค ุ ณ ธ ร ร ม ห ลั ก ๕ ป ร ะ ก ร ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	ศูนย์ราชการ ใส่สะอาด
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	- กิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็น ตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	- มีการพิจารณาส่งรายชื่อการคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒ คน และ ลูกจ้างประจำ ๑ คน	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต				
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้ยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	- การให้ความรู้ด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	- บุคลากรเข้าร่วมโครงสร้างฝึกอบรมการ พัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	-	ศูนย์ราชการ ใส่สะอาด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	-กิจกรรมประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศนโยบายบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	-มีการดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต -หน่วยงานมีการจัดทำประกาศนโยบายบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	-มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	-การอบรม พัฒนาความรู้และมีทักษะ ในการปฏิบัติงาน	-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ และมีทักษะในการปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงานพัสดุ
ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	-การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-มีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ขั้นตอนแรก จนถึงขั้นตอนสุดท้าย	-	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	-การส่งเสริม สนับสนุน และ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ตามแนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	-มีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินเชิง คุณภาพ ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริต	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยามีการใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (PTC)	-	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	-มีการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียกรับ / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	-ประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบ ป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ ทับซ้อน	-ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ ทับซ้อน	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	-กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและ ต่อต้านการทุจริตผ่านทางสื่อ เทคโนโลยี	-มีการประชาสัมพันธ์บุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริตและต่อต้านการทุจริตผ่านทางสื่อ เทคโนโลยี	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	-การรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-มีการประชาสัมพันธ์ประกาศช่องทางรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย การกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	-ประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิ มนุษยชนและแนวปฏิบัติในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละ เมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	-มีการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	-การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน	-ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนา ความรู้ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม	-	ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ทั่วไป พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	คณะกรรมการ กลั่นกรอง การประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ, คณะกรรมการ สรรหาและ เลือกสรรฯ