



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ตามกรอบแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (3) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1 1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1 แผนงาน	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจิตอาสา -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ อนุมัติโครงการ และดำเนินการโครงการและแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม ด้านการเกษตรสำหรับพื้นที่ศูนย์รวมสภาพผู้ป่วยจิตเวช ตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน	ร้อยละของความสำเ้าเร็จ เทียบกับเป้าหมาย 100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p> <p>1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน</p>	<p>1 กิจกรรม</p>	<p>มีการพิจารณาสรายชื่อการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี 2561 ประกอบด้วย ข้าราชการ 1 คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 1 คน</p>	<p>100</p>
		<p>ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>มีการสำรวจความเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>100</p>
		<p>ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ ในระดับมากขึ้นไป</p>	<p>ร้อยละ 60</p>	<p>ผู้เข้าทำแบบสำรวจความเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการรับรู้ในระดับมากขึ้นไป</p>	<p>78.59</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำ คำนิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>1 กิจกรรม</p>	<p>-มีการจัดโครงการสร้างเสริมสุขภาพกายและใจ “Health is life : Mental health is happy life” -มีการส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยและแต่งกายตามเทศกาล สำคัญของจังหวัด เช่น วันตรุษจีน -มีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p>	<p>100</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และ มีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	1 ครั้ง / ปี	ผลการดำเนินงาน หน่วยงานมีการจัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น และเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	100
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรม สุสภาพจิต (ITA)	ร้อยละ 70	มีการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุสภาพจิต (แบบ Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EBIF)	100
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มี โปร่งใส ไร้ข้อพิพาท โดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของ บุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง /ปี	ร้อยละ 80	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560	100
	2.4 พัฒนาคณะกรรมาธิการ ในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่าง มืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้				

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	มีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 อย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ขั้นตอนแรก จนถึงขั้นตอนสุดท้าย	100
	2.6 ผลักดันให้มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (PTC) Pharmacy and Therapeutics Committee
	2.7 กำหนดหลักเกณฑ์ที่มีซื้อขาย และเวชภัณฑ์ที่มีซื้อขาย (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (2) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
				ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเ็จเทียบกับเป้าหมาย
	<p>(3) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5</p> <p>(4) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>				
	<p>2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	1 กิจกรรม	<p>มีมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีกรประชาสัมพันธ์การให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	100
<p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<p>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p>	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	<p>มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
				ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ 100	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการ -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายหรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจิตเวช นครสวรรค์ราชชนรินทร์	100
ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามกาทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามกาทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามกาทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันกาทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามกาทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันกาทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันกาทุจริต	100

- **ข้อดี**

.....
.....

- **ข้อเสีย**

.....
.....

- **ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข**

.....
.....
.....

เห็นชอบ



(นายอิทธิพันธ์ ชานีรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ