



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (3) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1 1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลุกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้ เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เป้าหมาย 1 แผนงาน
		ผลการดำเนินงาน -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจิตอาสา -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ อนุมัติโครงการ แผนงานโครงการ และดำเนินกิจกรรมโครงการ และแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อมด้าน การเกษตรสำหรับพื้นที่ฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวช ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน (กิจกรรมฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ป่วยในจิตเวช (งานเกษตร)	ร้อยละของความสำเเร็จ เทียบกับเป้าหมาย 100

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความก้าวหน้า เทียบกับเป้าหมาย
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผล ประ โย ช น์ ของ ประเทศไทย เห็นอกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	-มีการพิจารณารางวัลการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี 2562 ประกอบด้วย ข้าราชการ 2 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน	100
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> วางระบบรากฐานการนำ คำนิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน  1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ 85	-จะมีการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	รอผล
		มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม	-มีการส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยตามเทศกาลสำคัญของจังหวัด เช่น วันตรุษจีน -การรณรงค์อนุรักษ์วัฒนธรรม (แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ของ สัปดาห์) -กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเพื่อถวายพระราชกุศลน้อมเกล้าพระมหา กรุณาธิคุณ	100

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต**

กลยุทธ์		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ร้อยละของความสำเ้าเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจรรยาบรรณที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีภารกิจกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	1 ครั้ง / ปี	-หน่วยงานมีการจัดทำประกาศนโยบายบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	100	
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (ITA)	ร้อยละ 80	-มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (ITA)	100	
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมีมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	ร้อยละ 80	-ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานด้านพัสดุ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานพัสดุของหน่วยงาน ประกอบด้วย ข้าราชการ 2 คน พนักงานราชการ 2 คน และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข 1 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 5 คน -โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารงานคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 4 ราย -โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาคีเครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อม	100	
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้					

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันภาวะทุจริต					
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้อudit พินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และ ให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p> <p>2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและ เกณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่าง ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล (2) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (3) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อข้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไก ต่อราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบ ยาแห่งชาติกำหนด</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p> <p>ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้าง และการส่งเสริมการขายและ เขตพื้นที่ที่มีขีดจำกัด ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย และเขตพื้นที่ไม่มีขีดจำกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>ร้อยละ 100</p>	<p>-มีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ ขั้นตอนแรกจนถึงขั้นตอนสุดท้าย</p> <p>-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการพัสดุและการบำบัด (PTC)</p>	<p>100</p> <p>100</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
			เป้าหมาย	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์ของหน่วยงาน ภาครัฐหรือหน่วยงานในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์ใดอย่างหนึ่งหรืออย่างใดอย่างหนึ่ง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับของขวัญหรือรับ/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	100
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษา วินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	100
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ 100	100

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<b>ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานและการป้องกัน ทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	-มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	100

- ข้อดี

.....

.....

.....

- ข้อเสีย

.....

.....

.....

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

.....

.....

.....

เห็นชอบ



(นายธิตินันท์ ธาณิรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนกรินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ