



กระทรวงสาธารณสุข  
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประมุขที่มีขอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามกรอบแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2563										ผู้รับผิดชอบ					
				พ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.			
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่ เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (3) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มีแผนงานและการ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสิบสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1 แผนงาน															คณะกรรมการ ศูนย์ราชการ โตสะอาด	
	1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1																		คณะกรรมการ ศูนย์ราชการ โตสะอาด
	1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน/ วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางปรับปรุง																		คณะกรรมการ ศูนย์ราชการ โตสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง														
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี 2563										ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการทำรางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่าง ที่ดีในหน่วยงาน	1 กิจกรรม											คณะกรรมการ HRD
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> วางระบบรากฐานการนำ คำนิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต	1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบ สำรวจความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละ 85											คณะกรรมการ ศูนย์ราชการ โสตสะอาด
	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม											คณะกรรมการ HRD

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันทางทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี 2563												ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่โปร่งใส แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ 2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	1 ครั้ง / ปี													คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้อุบายพิถีพิถันโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 2.4 พัฒนาคำแนะนำของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุด ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารที่สอดคล้อง มีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ 80													คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด
			ร้อยละ 80													คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2563												ผู้รับผิดชอบ	
				ค.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100														คณะกรรมการควบคุมภายใน
	2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง 2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการทราบดีได้แก่ลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทัพสวัสดิการสถานพยาบาล (2) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (3) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อที่กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา ยาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่มีโทษที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโทษของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ 100														คณะกรรมการเภสัชกรรมเพื่อการบำบัด  คณะกรรมการเภสัชกรรมเพื่อการบำบัด

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี 2563												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม																-	คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เพิ่มประสิทธิภาพทกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย  2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน  ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใส และเป็นธรรม	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี																-	คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด
			ร้อยละ 100																-	คณะกรรมการกถมนตรีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2563												ผู้รับผิดชอบ		
				ค.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย			
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ ป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี															คณะกรรมการ ศูนย์ราชการ ใสสะอาด

เห็นชอบ



(นายอติพันธ์ ชานีรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนกรินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ