



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564).

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนนครินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่ เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (3) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มี แผนงาน และ การ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และ ประโยชน์ ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1 แผนงาน													-	คณะกรรมการ ศูนย์ราชการ ใสสะอาด	
	1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1																	คณะกรรมการ ศูนย์ราชการ ใสสะอาด
	1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง																	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่าง ที่ดีในหน่วยงาน	มี						←	→						-	คณะกรรมการ HRD
	1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำ แบบสำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ 80										←	→			
		ร้อยละของผู้เข้าทำ แบบสำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 65										←	→			
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม						←	→						-	คณะกรรมการ HRD

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ 2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	1 ครั้ง/ปี													-	คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ 70													-	คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุดีอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีการให้ความรู้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุดีอย่างมืออาชีพ จากหน่วยงานต่างๆ อย่างน้อย 1 ครั้ง /ปี	ร้อยละ 80													-	คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต																	
กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณ ราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของ รัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็น คู่สัญญา	มีการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	มีการ ดำเนินการ	←											-	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	
	2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง	โรงพยาบาล/สถาบันมีการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มิใช่ยาของ กระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	มีการ ดำเนินการ	←											-	คณะกรรมการ เภสัชกรรมเพื่อ การบำบัด	
	2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่าง ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้า กองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (2) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (3) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไก ต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบ ยาแห่งชาติกำหนด			←											-	คณะกรรมการ เภสัชกรรมเพื่อ การบำบัด	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต																	
กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	หน่วยงาน
				ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน สนับสนุน / ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน สนับสนุน / ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	←												-	คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวน (Refresh) การเสริมสร้างและการประเมินผลการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	มีการดำเนินการ	←												-	คณะกรรมการศูนย์ราชการใสสะอาด
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม	มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือกแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนระดับตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	มีการดำเนินการ	←													-

ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																
กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปี 2562											งบประมาณ	หน่วยงาน
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ ป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	มี	←											-	คณะกรรมการ ศูนย์ราชการใ สะอาด

ผู้จัดทำ



(นางปิยนันท์ บุญเสริม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานศูนย์ราชการใสสะอาด

ผู้เห็นชอบ



(นายอิทธิพันธ์ ธานีรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนรินทร์